

МИНОБРНАУКИ РОССИИ

Федеральное государственное автономное образовательное
учреждение высшего образования
«ЮЖНЫЙ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»

РАСПОРЯЖЕНИЕ

 2018 г.

г. Ростов-на-Дону

№ 73-п

О проведении внутреннего аудита эффективности трудоустройства выпускников ЮФУ в 2018 году

В целях реализации единой стратегии партнёрства структурных подразделений университета с работодателями, совершенствования системного механизма обратной связи университета со студентами и выпускниками, и улучшения достоверности данных о трудоустройстве выпускников:

1. Руководителям академий, институтов, филиалов, деканам факультетов Южного федерального университета в срок до 7 февраля 2018 г. предоставить обновленную информацию о службах карьеры учебного подразделения (Приложение № 1. Служба карьеры учебного подразделения).

2. Координационно-аналитическому центру развития карьеры 15 февраля 2018 года провести методический семинар со службами карьеры учебных подразделений «Регламент деятельности по содействию трудоустройству выпускников в 2018 году. Порядок внесения данных по трудоустройству выпускников в 1С».

3. Провести внутренний аудит эффективности трудоустройства выпускников ЮФУ в 2018 году в три этапа:

1 этап - до 15 марта 2018 г. внести данные о прогнозе трудоустройства выпускников очной формы обучения 2018 года в программу 1С: Университет (Приложение № 2. Анкета).

2 этап - до 30 июня 2018 года обновить данные о прогнозе трудоустройства выпускников очной формы обучения 2018 г. в программе 1С: Университет.

3 этап - до 15 сентября 2018 года:

– внести данные о фактическом трудоустройстве выпускников **2018** года в программе 1С: Университет.

– обновить данные о фактическом трудоустройстве выпускников **2017** года в программе 1С: Университет.

– обеспечить проведение анкетирования удовлетворенности выпускников 2016, 2017, 2018 гг. в дистанционном формате по ссылке (<https://www.testograf.ru/ru/oprosi/aktualnie/af35e12ef569140fa.html>) с 15.02.2018-15.09.2018.

4 этап до 30 ноября обновить данные о фактическом распределении выпускников 2018 года в программе 1С: Университет.

4. Руководителям образовательных программ совместно с Координационно-аналитическим центром развития карьеры провести оценку степени удовлетворенности работодателей качеством подготовки обучающихся до 15 сентября 2018 года.

5. Возложить персональную ответственность за своевременность и достоверность представляемой информации на руководителей учебных подразделений Южного федерального университета.

6. Координационно-аналитическому центру развития карьеры обеспечить организационное и техническое сопровождение проведения внутреннего аудита эффективности трудоустройства выпускников в 2018 году.

7. Контроль за исполнением данного распоряжения возложить на руководителя Координационно-аналитического центра развития карьеры И.А. Солдатову.

Проректор по образовательной деятельности-
ответственный секретарь приемной комиссии



Г.Р. Ломакина

Проректор

Г.Р. Ломакина

Служба карьеры учебного подразделения

Учебное подразделение _____ (полное название)
Руководитель учебного подразделения _____ (должность, ФИО)

Выпускающая кафедра	Заведующий кафедрой	Колл направления подготовки	Название специальности или направления	Количество выпускников 2018 г.	ФИО руководителя службы карьеры подразделения на кафедре	Контактная информация руководителя службы карьеры подразделения на кафедре телефон E-mail
1.			Бакалавры Специалисты Магистры			
2.						
3.....						
ФИО Руководитель службы карьеры учебного подразделения:				телефон	E-mail	подпись

Руководитель учебного подразделения _____
Подпись

Число, месяц _____ 2018

М.П.

Анкета
«Планы выпускника»

Подразделение ЮФУ _____

ФИО/полностью/ _____

Контакты:

Телефон _____

E-mail _____

Уровень образования:

Бакалавр

Магистр

Специалист

Планы:

1. Продолжить обучение:

ВУЗ _____

Направление подготовки _____

2. Трудоустроиться

Организация _____

Должность _____

3. Продолжить работать

Организация _____

Должность _____

4. Служба в Армии

5. Другое

Спасибо!